

Grundsatzerklärung zum Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz

Prinzipien

Die **Günter Jacobi Glas- und Gebäudereinigung G.m.b.H** betrachtet die Achtung und Bewahrung der Menschenrechte sowie umweltverträgliches Handeln als unverzichtbare Elemente einer verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir respektieren international anerkannte Abkommen zum Schutz der Menschenrechte und setzen geltendes Recht konsequent um.

Unsere Geschäftsprozesse sind darauf ausgerichtet, Menschenrechtsverletzungen in unserem Tätigkeitsbereich und bei unseren Zulieferern vorzubeugen und entgegenzuwirken. Diese Grundsatzerklärung steht im Einklang mit den folgenden Standards:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Internationaler Pakt über politische und bürgerliche Rechte der Vereinten Nationen
- Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte der Vereinten Nationen
- Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zu Arbeits- und Sozialstandards
- Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen
- Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC)
- Charta der Grundrechte der Europäischen Union

Erwartungen

Die in dieser Grundsatzerklärung festgelegten Prinzipien gelten sowohl für unseren eigenen Geschäftsbereich als auch für unsere Zulieferer in der Lieferkette. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass auch sie sich zur Einhaltung dieser Prinzipien verpflichten und angemessene, wirksame Prozesse entwickeln, um erkannte Risiken und Verletzungen zu beheben sowie potenzielle Risiken zu identifizieren.

Risiken

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit haben wir die folgenden Risiken als wesentlich erkannt:

- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Faire Bezahlung und soziale Sicherheit
- Schutz vor Diskriminierung
- Religions- und Meinungsfreiheit
- Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit
- Schutz von Kindern und Minderjährigen
- Schutz von Umwelt und Natur

Die Bewertung dieser wesentlichen Risiken aus unserem Geschäftsbereich, die im Rahmen einer Risikoanalyse erfolgte, wird regelmäßig überprüft und aktualisiert. Zur Minimierung dieser Risiken haben wir ein Risikomanagement implementiert, das in allen relevanten Geschäftsabläufen verankert ist und den Besonderheiten unserer Branchen Rechnung trägt.

Unsere Geschäftspartner, Lieferanten und Mitarbeiter wurden über unsere Standards informiert und ermutigt, durch ihre Tätigkeiten und Leistungen die Sorgfaltspflichten im Bereich der menschenrechtlichen und umweltbezogenen Risiken sicherzustellen.

Verantwortlichkeiten

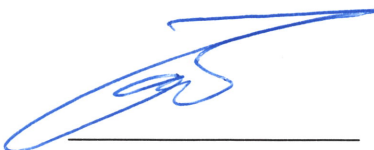
Die Verantwortung für die Umsetzung unserer Unternehmenspolitik liegt bei der Geschäftsleitung. Diese informiert sich regelmäßig, mindestens einmal jährlich, über die Arbeit der zuständigen Personen und koordiniert die Aktivitäten. **Ronald Bühler** wurde zum Menschenrechtsbeauftragten ernannt und arbeitet in dieser Funktion eng mit den relevanten Fachabteilungen, wie Einkauf, Compliance, QM und Personal, zusammen. Im Rahmen der jährlichen Berichterstattung zu den menschenrechtlichen und umweltrelevanten Sorgfaltspflichten nehmen wir Stellung und veröffentlichen einen entsprechenden Bericht.

Beschwerdeverfahren

Unmittelbar Betroffenen und Personen, die Kenntnisse von potenziellen oder tatsächlichen Menschenrechtsverletzungen oder Umweltschutzverletzungen haben, bieten wir die Möglichkeit, auf Risiken und Verletzungen in unserem Geschäftsbereich sowie in der gesamten Lieferkette hinzuweisen. **Über ein Kontaktformular auf unserer Homepage oder per Mail unter compliance@jacobi-gmbh.de** können diese Personen Verstöße oder Missstände vertraulich melden. Die im Unternehmen implementierten Risikomanagementstrukturen sowie die ergriffenen Maßnahmen, einschließlich des Beschwerdeverfahrens, werden mindestens einmal jährlich und bei entsprechenden Hinweisen überprüft.

Wir werden diese Richtlinie kontinuierlich kommunizieren und unsere Mitarbeiter sowie Partner für die Themen sensibilisieren und informieren.

Griesheim, 08.12.2023



Andreas Jacobi
(Geschäftsführer)



Petra Flohr
(Geschäftsführerin)



Alexander Schrimpf
(Geschäftsführer)